

# **Strategie, Visie & Missie**

**2023 - 2026**



## Inleiding

De Tulp heeft in korte tijd veel bereikt. We weten kwetsbare ouderen te vinden die tot voor kort tussen wal en schip vielen, we laten een gezonde, constante groei zien in het aantal ouderen wat bij ons komt en het belangrijkste; we dragen dus bij aan het geluk van steeds meer kwetsbare ouderen! Daar zijn we trots op.

Bij De Tulp zijn we goed in het bieden van ondersteuning van ouderen. Eenzame ouderen, die vaak de dupe zijn van de relatief hoge, toenemende druk die de zorg kent. Ouderen die ietwat intensieve aandacht nodig hebben, maar eigenlijk nog vol levensvreugde en -energie zitten.

Wij vinden het belangrijk om van toegevoegde waarde te zijn voor de maatschappij. Dit betekent dat we er niet alleen zijn voor de kwetsbare ouderen, maar ook voor hun netwerk en mantelzorgers, de lokale burger, en andere kwetsbare groepen. Dit doen we door aansluiting te zoeken bij ketenpartners en belangenorganisaties, en daarnaast goed contact te onderhouden met het netwerk van onze ouderen. Op deze manier leveren we als Tulp een actieve bijdrage aan landelijke ontwikkelingen en initiatieven zoals het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA), Eén tegen Eenzaamheid, en het Integraal Zorgakkoord (IZA). En dit is hard nodig. Want ondanks hoopvolle ontwikkelingen en kansrijke samenwerkingen, staan we als sector voor een enorme uitdaging.

## Belangrijke trends en cijfers

- Vergrijzing van de bevolking:
  - Van 2023 tot 2050 zal de bevolking met 11,1% groeien.
  - De groep met relatief veel mantelzorgers (de groep 45-74-jarigen) zal het minst groeien.
  - De groep met ouderen (75+) die relatief vaak mantelzorg nodig heeft, zal verdubbelen; van bijna 390.000 in 2021 tot ruim 713.000 in 2035 en meer dan één miljoen in 2050.
  - Het aantal 85-plussers neemt als aandeel van de bevolking sterk toe; van 2,2% in 2021 naar 3,8% in 2035 en 5.5(!) in 2050.
- Het aantal mensen dat mantelzorg kan bieden, neemt af:
  - Oldest old support ratio, een indicator die aangeeft hoe groot de groep mantelzorgers is ten opzichte van de groep ouderen, zakt van 13 (2023) naar 6,4 (2040)
- Ouderen in Waddinxveen:
  - Aantal 75+'ers in Waddinxveen: van 2625 (2022) naar 3700 (2030)
  - % van de ouderen die zich eenzaam voelen, groeit; 49% (2012), 52% (2016), 55% (2020)
  - Aantal eenzame 75+'ers in Waddinxveen: van 1470 (2022) naar 2220(2030)
- Het aantal ouderen met dementie zal in onze regio in minder dan 20 jaar bijna verdubbelen; van 4100 in 2022 naar 7540 in 2040. (8) Eenzaamheid komt relatief vaak voor bij mensen met dementie.

## Missie

Bij De Tulp is het onze missie om een **warme, stimulerende** en **veilige** omgeving te bieden waar **eenzame, thuiswonende ouderen** zich gekoesterd, gehoord en verbonden voelen. Wij streven ernaar om hun kwaliteit van leven te verbeteren door het aanbieden van **zinnvolle activiteiten** en **ondersteuning op maat**. Waar mogelijk doen we dit door de ouderen mee naar **buiten** te nemen, **creatief** en **sportief** bezig te zijn en **sociale activiteiten** te ondernemen.

## Visie

Onze visie is een wereld waarin geen enkele oudere zich eenzaam voelt in eigen huis. We streven naar een gemeenschap waar ouderen, ongeacht hun achtergrond of levensfase, toegang hebben tot **ondersteunende dagbesteding** die afgestemd is op hun **individuele behoeften, wensen** en **interesses**. We zetten ons in om een liefdevolle omgeving te creëren waar ouderen kunnen **opbloeien** en nieuwe **vriendschappen** kunnen sluiten. We investeren in een **ondersteunend netwerk** van zorg en welzijn, en hopen zo een lichtpunt te zijn in het leven van degenen die dat verdienen.

## Onze (strategische) pijlers

### *Eenzame, thuiswonende ouderen*

- We zijn er voor de ouderen
- We kijken naar wat nog wél kan
- We doen waar we goed in zijn, en doen dat goed
- Ons uitgangspunt is; ja, tenzij
- Creativiteit, gezond en bewegen staat centraal
- Ouderen voelen zich thuis bij ons
- We werken aan preventieve ondersteuning

### *Onze medewerkers*

- Onze medewerkers zijn onze drijvende kracht
- We streven naar diversiteit en inclusiviteit
- We zijn supporters van sociale cohesie

### *Samenwerking*

- We werken samen met ketenpartners en organisaties
- We vullen een duurzame plek in het lokale zorglandschap
- We hechten waarden aan duurzaamheid
- We dragen bij aan het IZA en het GALA

### *Mantelzorgers*

- We bieden respijt-ondersteuning; de mantelzorgers kunnen weer even op adem komen
- We hechten waarde aan goed contact met het netwerk van onze ouderen

